

ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2016

Políticas y Estrategias de Recursos Humanos

FORMULARIO DE PEDIDO:

Datos de facturación:

Empresa _____ Sector _____ NIF _____
Dirección _____ Tel _____ Fax _____
C.P. _____ Población _____ Provincia _____
Persona de contacto _____ Cargo _____ E-mail _____

Datos de envío (rellenar sólo en el caso de que sean diferentes a los de facturación):

Empresa _____
Dirección _____ Tel _____ Fax _____
C.P. _____ Población _____ Provincia _____
Persona de contacto _____ Cargo _____ E-mail _____

Formato Estudio de Retribuciones 2015:

- ☐ Opción 1: Formato papel + aplicación online
Precio: 468 € + 9 € de gastos de envío + 4% IVA = 496,08 €
- ☐ Opción 2: Formato papel
Precio: 329 € + 9 € de gastos de envío + 4% IVA = 351,52 €
- ☐ Opción 3: Aplicación online
Precio: 356 € + 21% IVA = 430,76 €

Formato de pago (por anticipado):

- ☐ Contra Reembolso (No disponible para la Opción 3)
- ☐ Transferencia a la cta. E515 2013 0616 8202 0068 1343 (enviar comprobante por fax / e-mail)
- ☐ Cheque a favor de Gestión y Planificación Integral, SA adjunto al pedido
- ☐ Tarjeta de crédito: ☐ Visa ☐ Master Card ☐ American Express ☐ Diners Club
Nº _____ Caducidad _____
Firma: _____

Envío: Recibirá el material en el plazo de 72 horas, a través de mensajería urgente.

Puede realizar su pedido:

Tel: 933 010 162 - Fax: 933 013 141 - E-mail: gpi@ode.es - Online: www.ode.es/estudioretribuciones

Con la finalidad de mantenerle informado/a, sus datos quedarán registrados en un fichero de ODE. Usted puede acceder a sus datos, rectificarlos o cancelarlos. Para ello póngase en contacto con ODE-GPI, Cap, 58 Pral. 08010 Barcelona, especificando claramente su nombre y dirección.



Grupo ODE - Casp, 58 pral., 08010 Barcelona - Tel. 933 010 162 - Fax 933 013 141 - ode@ode.es



ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2016

Políticas y Estrategias de Recursos Humanos

Conozca de forma FIABLE las tendencias retributivas del mercado laboral, las políticas y prácticas más habituales.

www.ode.es/estudioretribuciones

ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2016

Políticas y Estrategias de Recursos Humanos

www.ode.es/estudioretribuciones

El Estudio de Retribuciones Políticas y Estrategias de Recursos Humanos editado por Grupo ODE, se ha consolidado a lo largo de los años como instrumento imprescindible diseñar la estrategia y política retributiva en centenares de organizaciones. Nuestra amplia experiencia unida a la participación de empresas de toda España de diferentes tamaños y sectores las cuales nos facilitan sus datos salariales, nos permite un año más la publicación de la **37ª edición** de este estudio.

Principales Ventajas:

Tomar decisiones en materia retributiva con **información salarial actualizada** a la situación económica actual.

Compararse con el mercado: conocer el **posicionamiento salarial** de su empresa respecto a su entorno, sector y tamaño.

Optimizar la **composición del paquete retributivo** (salario base + variable) para estimular la productividad individual y alinear su contribución con los objetivos de la empresa.

Elaborar descripciones de puestos de trabajo y definir perfiles profesionales y psicológicos para **selección de personal**.

Clarificar el organigrama, interrelaciones e interdependencias en caso de **asunción de nuevas responsabilidades** derivadas de cambios en la plantilla por prejubilaciones, despidos...

Valorar la **contribución de un puesto al beneficio de la empresa** a través del análisis de las Áreas de Resultados Clave.

Información incluida:

Valores de retribución actualizados previstos para el año 2016 obtenidos a partir de una muestra salarial recogida durante los meses de abril, mayo y junio de 2015. Desde el director general hasta la base del organigrama (auxiliar, mensajero, mozo de almacén, etc.) agrupados en 8 áreas o departamentos: Dirección, Administración y Finanzas, Recursos Humanos, Informática, Producción, Técnica, Comercial y Marketing.

Remuneración total bruta anual para tres tamaños de empresa: grande, mediana y pequeña.

Remuneración Variable en importe y en % sobre la retribución global. Principales pautas para la implantación de un sistema de Retribución Variable.

Remuneración en Especie en importe y en % sobre la retribución global. Tipo de Retribución en Especie para cada puesto. Tratamiento Fiscal del Retribución en Especie.

Cálculo de la retribución de cada puesto según **sector de actividad, ubicación geográfica, nivel de experiencia, nivel de estudios y número de colaboradores a su cargo**.

Descripción completa de 101 puestos de trabajo, desde las funciones, responsabilidades y posición en el organigrama hasta el perfil psicológico y profesional más deseable.

Competencias Profesionales: concepto y ventajas de una análisis de competencias. Identificación de las Competencias críticas para cada puesto de trabajo.

Identificación de las **Áreas de Resultados Clave** para medir la gestión de forma objetiva y establecer o ajustar la retribución variable.

Formatos disponibles:

Formato papel: 350 páginas en carpeta de anillas.

Formato online: acceso web a través de un código de usuario y contraseña. Permite efectuar el cálculo de estimaciones de salarios de manera automática, imprimir, guardar y exportar toda la información a una hoja de cálculo.

Consulte la lista de todos los puestos analizados y descárguese un ejemplo en www.ode.es/estudioretribuciones

Otra información de interés:

EMPRESAS COLABORADORAS:

Infórmese sobre cómo colaborar en las próximas ediciones del Estudio de Retribuciones aportando los datos de su empresa en www.ode.es/EncuestaSalarial. Podrá adquirir este estudio con un descuento del 50%.

Jornada:

RETRIBUCIÓN VARIABLE Y DIRECCIÓN POR OBJETIVOS (DPO)

Retribuir según resultados y estimular el progreso.

Consulte el programa y próximas convocatorias para Barcelona y Madrid en: www.ode.es/retribucion.

